



SAMEN
IN DE REGIO



UITGAVE
JULI
2023

MAGAZINE



EEN MVO NETWERK IS SOCIAAL KAPITAAL

In het netwerk kom je niet alleen halen, maar ook brengen. Gaandeweg zijn er veel verbindende acties gerealiseerd die een enorm draagvlak hebben gecreëerd. Door iets voor een ander te doen, verrijk je ook jezelf als mens, als bedrijf of organisatie. En wat is er in de afgelopen 12,5 jaar veel gedaan!

Netwerken gaat bij uitstek om wederkerigheid. Maar iets doen voor iemand in je netwerk hoeft niet per se altijd iets op te leveren. Brengen en halen mogen naast elkaar bestaan. Bij Samen in de Regio vindt netwerken op vele manieren plaats. Dat kan tijdens de bijeenkomsten. Daar ontmoeten mensen uit de meest uiteenlopende organisaties elkaar. Men maakt elkaar bewust van maatschappelijke thema's die wellicht onderbelicht zouden blijven wanneer die persoonlijke ontmoetingen er niet zouden zijn.

Daarnaast worden er verbindingen gemaakt door digitale zichtbaarheid van het netwerk. Vraag en aanbod komen op vele manieren bij elkaar en leidt tot duurzame samenwerkingen.

Onze gezamenlijke toekomst is er een met veel chaos en onzekerheden. Dat maakt dat een MVO netwerk keihard nodig is om in verbinding te blijven met elkaar en de zichtbaarheid van jezelf en jouw organisatie te vergroten. Relaties moet je opbouwen en je moet blijven investeren in het leren kennen van mensen bij andere organisaties. En je bewust zijn van de waarde van jouw netwerk. Samen zorgen we voor systeemverandering vanuit de maatschappij.

Daarnaast wordt het belangrijk en in sommige situaties zelfs verplicht om de maatschappelijke waarde van bedrijven zichtbaar te maken en te vertalen naar ultieme menselijke waarden zoals duurzaamheid en maatschappelijke relevantie.

Bedrijven die een hoger doel nastreven en behalve op financiële resultaten willen sturen op maatschappelijke, sociale, duurzame en intrinsieke waarden zijn ook bij Samen in de Regio aan het juiste adres. Betekenisvolle bedrijven die op deze aspecten goed scoren zijn toekomstbestendig.

Voldoende uitdagingen voor de volgende 12,5 jaar netwerken met impact!

Anita Karremans
Directeur Samen in de Regio

INHOUD

Actief in de regio	4
Netwerken met impact	6
Thema's	8
Iedereen doet mee	9
Beweging op de arbeidsmarkt	10
Alles is met elkaar verbonden	12
Samen voor een duurzame regio	14
Over nut en noodzaak van MVO	16
Een indrukwekkend netwerk	19
Geven en nemen	20
Laten we matchen!	23
De juiste mensen bij elkaar	28
Partners in de spotlight	32
Impact maken? Wij denken mee!	33



ACTIEF IN DE REGIO



Steenbergen

Een open, van oudsher agrarisch landschap met ook veel natuurschoon. Steenbergen is de waterrijke parel van de Brabantse Wal en prominent onderdeel van de Zuiderwaterlinie. Van heinde en verre te herkennen aan de opvallende Gummaruskerk. Ook de watertoren en de gezellige haven zijn bekende hoogtepunten van de skyline.

Roosendaal

Roosendaal is bekend als de bourgondische stad in het hart van West-Brabant omgeven door natuur. In de binnenstad en bij het outletcenter kan naar hartenlust worden gewinkeld. Met de komst van een station in 1854 bij de aanleg van een spoorlijn tussen Antwerpen en Rotterdam werd Roosendaal een spoorwegknooppunt. De televisietoren voelt voor veel Roosendalers als thuiskomen en domineert de skyline.



Bergen op Zoom

Bergen op Zoom is een van de oudste steden en kent een rijk en bewogen verleden, dat al meer dan 800 jaar terug gaat. Het Markiezenhof en de Peperbus zijn in-het-oog-springende bouwwerken die de herinnering aan deze geschiedenis levendig houden. Net als de vijfjaarlijkse Reuzenstoet en de Maria Ommegang. De uitkijktoren Pompejus is juist een uniek en modern hoogtepunt.

Woensdrecht

Op de grens bij Brabant gaat het vlakke Zeeuwse polderland plotseling over in een glooiend landschap. De ligging van gemeente Woensdrecht aan de rand van de Brabantse Wal levert spectaculaire vergezichten op. De hoogteverschillen en de groene omgeving maken Woensdrecht tot een waar fiets-walhallia. Het is daarom een echte wielergemeente.



NETWERKEN MET IMPACT

Verbinden en samenwerken zit al 12,5 jaar in onze genen. En we zien wat voor moois dat oplevert. Elke dag opnieuw. We zijn met veel enthousiasme de intermediair in maatschappelijke betrokkenheid in West-Brabant West. Een regio met de nodige uitdagingen, maar zeker ook vol met kansen! Voor toegewijde ondernemers, maatschappelijke organisaties, overheid, zorg en onderwijs. Vanuit deze sectoren komen onze partners die zich actief en met bezieling inzetten voor de regio.

Samen van betekenis zijn

Bij Samen in de Regio geloven we in betekenisvol ondernemerschap. Het gaat om een gezonde balans tussen geld verdienen en maatschappelijke problemen oplossen. Het streven naar welzijn (kwaliteit van leven) en welbevinden (individueel geluk) is net zo belangrijk als het streven naar welvaart.

Duurzaam verbinden

Steeds meer bedrijven en organisaties willen graag maatschappelijke meerwaarde leveren

en zich inzetten voor een duurzame en betrokken samenleving. Alleen weten zij vaak niet goed hoe ze hieraan invulling kunnen geven.

Alles wat we in het netwerk van Samen in de Regio doen, proberen we door middel van duurzame verbindingen te realiseren. Wanneer bedrijven, organisaties, overheden én mensen elkaar vinden, levert samenwerken veel meer impact op. We zetten actief in op maatschappelijke thema's, zoals diversiteit en

inclusiviteit, arbeidsparticipatie, brede welvaart, en duurzaamheid en circulariteit. Kennis en materialen worden met grote regelmaat uitgewisseld en partners zetten zich gezamenlijk in voor projecten.

Durven we over gemeentegrenzen of eigen belangen heen te kijken, dan zien we de rijkdom die ons kan inspireren om anders om te gaan met elkaar. Het gaat om een gezonde balans tussen geld verdienen en maatschappelijke problemen oplossen.

Sustainable Development Goals

Wereldwijd zijn er sustainable development goals (SDG's) om de wereld mooier te maken. De matches, zoals we de samenwerking noemen tussen de partners van Samen in de Regio, leveren lokaal een waardevolle bijdrage aan deze doelen. Tel de impact van alle matches in 12,5 jaar maar eens bij elkaar op!

Trots op wat partners samen bereiken

We zijn trots op wat onze partners met elkaar bereiken. We laten graag zien hoe betrokken ondernemen waarde toevoegt aan de dagelijkse werkzaamheden. Veel mensen werken graag bij bedrijven of organisaties die iets extra's doen voor de wereld. En ondernemers, organisaties en bedrijven zijn op zoek naar betrokken medewerkers.

Fijn leven, wonen en werken

Die gezonde balans creëren we niet voor de Bühne. We doen het omdat we het willen. Iedereen is erbij gebaat dat we de lokale economie versterken, onze voetafdruk verkleinen en zorgen voor korte, directe verbindingen. Iedereen kan daaraan meedoen! Maatschappelijke betrokkenheid en samen van betekenis zijn, zorgt voor een regio waarin het fijn leven, wonen en werken is.

Een boom voor elke partner

In 2023 planten wij voor alle partners die tot nu toe zijn aangesloten een boom in de gemeente waarin hun hoofdvestiging zich bevindt. En ieder jaar doen we dat voor alle nieuwe partners die aan het netwerk zijn toegevoegd. Zo zorgen we samen voor vergroening van de regio.



Wat je moet weten over de SDG's



In 2015 hebben de 197 lidstaten van de Verenigde Naties de zeventien sustainable development goals (duurzame ontwikkelingsdoelen) opgesteld, met als doel de wereld een betere en mooiere plek te maken.

De SDG's lopen nog door tot 2030. Ze zijn een wereldwijd kompas voor uitdagingen zoals armoede, klimaatverandering, onderwijs en onrecht. Het idee achter de SDG's is dat niemand achterblijft en dat iedereen in staat moet zijn te bouwen aan een betere toekomst.

DIVERSITEIT EN
INCLUSIVITEIT

DUURZAAMHEID
EN CIRCULARITEIT



BREDE
WELVAART

ARBEIDS-
MARKT

THEMA'S

IEDEREEN DOET MEE!

THEMA DIVERSITEIT EN INCLUSIVITEIT



Inclusiviteit en diversiteit zijn onderwerpen die steeds belangrijker worden in onze samenleving. Thema's die gericht zijn op het erkennen, waarderen en omarmen van de verschillen tussen mensen. Verschillen in afkomst, cultuur, gender, seksualiteit, leeftijd en fysieke en mentale capaciteiten.

Evenwichtige samenleving

Bij het omarmen van inclusiviteit en diversiteit streven mensen – thuis en op de werkvloer – naar gelijke kansen en respect voor alle individuen, ongeacht hun achtergrond. Het bevorderen van inclusiviteit en diversiteit is van cruciaal belang voor een rechtvaardige en evenwichtige samenleving. Een maatschappij waarin álle mensen zich gewaardeerd voelen en kunnen bijdragen en volledig deelnemen aan het leven. Dát zou het streven moeten zijn.

Prokkelweek als goed voorbeeld

Een mooi voorbeeld van inclusiviteit is de Prokkelweek. Prokkelen komt van de woordenmix: proberen en koppelen. Het doel van de Prokkelweek is ontmoetingen te promoten tussen mensen mét en mensen zonder verstandelijke beperking. Daarmee wordt de integratie in de samenleving bevorderd. Door samen iets te doen, leer je elkaar beter kennen en er ontstaat begrip. Denk hierbij aan sportieve of culturele evenementen en werkplekken.



Culturele Proeftuin



Tijdens de Culturele Proeftuin kregen jongeren met een migratieachtergrond de hoofdrol. Onze speciale gasten waren afkomstig uit diverse delen van de wereld; Eritrea, Somalië, Syrië, Iran, Oekraïne. Nog nooit eerder stonden zij in de spotlights, maar deze avond konden zij hun verhaal vertellen en kregen ze aandacht voor hun vraag. Zo waardevol om te merken hoeveel van de aanwezige partners direct in actie kwamen: afspraken voor een bezoek, een stageplaats en zelfs werk werd aangeboden.



Begrip voor een betere toekomst

In deze tijd van globalisering en toenemende culturele interactie is het belangrijk om te begrijpen hoe we inclusiviteit en diversiteit kunnen bevorderen. Luisteren naar, openstaan voor en leren van elkaar, draagt hieraan bij. Ook is het van belang om ervoor te zorgen dat mensen – met wat voor verschillen dan ook – worden gezien en kunnen meedoen. Op wat voor manier dan ook. Zo creëren we een betere toekomst voor ons allemaal.

BEWEGING OP DE ARBEIDSMARKT

THEMA ARBEIDSMARKT



Werkgevers zijn voortdurend op zoek naar geschikte kandidaten om openstaande vacatures te vervullen, maar ervaren vaak problemen bij het vinden van de juiste match. En hoe zorg je ervoor dat je medewerkers gemotiveerd zijn om te blijven in tijden van krapte? Net zo goed zitten er mensen thuis en vertrekken veelal jongeren naar andere delen van het land. Samen in de Regio probeert samen met de partners deze uitdagingen op verschillende manieren aan te gaan.

Betekenisvol in beeld



Het doet veel met je als werkgevers om personeel staan te springen, terwijl jij steeds niet degene bent die zij zoeken. Het zijn vaak jongeren en starters. Met wat extra ondersteuning lukt het hen vaak wél om mee te doen. Daarom bundelden Innergie, ISD en Samen in de Regio hun krachten in het project Betekenisvol in beeld en zorgden voor die extra aandacht.

Een intensieve aanpak met een persoonlijke benadering. "In de workshops leerden de kandidaten nieuwe vaardigheden en ontdekten hun talenten. Dat geeft zelfvertrouwen," vertelt Christel Bassing van Innergie. "We leerden ze goed kennen en pakten kansen, bijvoorbeeld in een gesprek bij een werkgever of een dag meekijken op de werkvloer."

Binnen drie maanden na de start in 2021 hebben 35 mensen een baan gevonden of zijn een opleiding gestart.



“Voor de kandidaten konden we het netwerk van Samen in de Regio en het Werkcentrum heel doelgericht inzetten.”

Innergie-coach Christel Bassing

3 GOEDE
BEZONDRHEID
EN WELZIJN



Samen tegen taalarmoede

Tijdens de Social Summer in juli 2019 werd het misstijl toen ervaringsdeskundigen hun verhaal vertelden. Op volwassen leeftijd volgden zij een taaltraining, omdat zij moeite hadden met lezen en schrijven. Geen van de werkgevers had bedacht dat 'beter worden in taal' zoveel impact kan hebben op je leven. "Correspondentie begrijpen, wat een rust brengt dat", vertelt een van hen. Het taboe rondom laaggeletterdheid weghalen, is heel belangrijk.

Het goede nieuws is, dat als deze medewerker eenmaal aan de slag gaat met taal, dit direct effect heeft.

Samen met Fourstar, EBC Talen, Curio en Het Taalhuis ontwikkelden wij het programma Taal werkt! Met een overzicht van lokale taalaanbieders, inzicht in het trainingsaanbod én subsidies, is het niet langer een uitdaging om te starten met aandacht voor taal op de werkvloer.

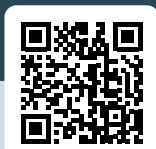
“Mijn baas moedigde mij aan en in een vertrouwde omgeving kreeg ik taaltraining.”

Kijk Binnen Bij Bedrijven

Het is de schakel tussen werkgevers, werknemers, vrijwilligers, scholieren en studenten. In 2019 was de eerste editie. Ruim 3300 belangstellenden brachten inmiddels een bezoek aan een bedrijf.

Bedrijven en organisaties zetten hun deuren open. Een bezoek geeft een goed beeld van de mogelijkheden. Het inspireert én helpt om de juiste keuzes te maken, voor bijvoorbeeld een vervolgonderwijs. Dankzij Kijk Binnen Bij Bedrijven hebben veel mensen een baan, stageplaats of vrijwilligerswerk gevonden.

Werkgevers zijn enthousiast en ook steeds meer scholen plannen een bezoek. Als leerlingen weten wat bedrijven te bieden hebben, behouden we jong talent voor de regio!



8 WAARDIG WERK
EN ECONOMISCHE
GROEI



4 KWALITEITS-
ONDERWIJS



Our Workflow

Met een diploma op zak of met werkervaring ziet de zoektocht naar werk er heel anders uit. Voor jonge nieuwkomers met een migratieachtergrond die geen startkwalificatie kunnen behalen, startte Samen in de Regio met Curio isk (internationale schakelklas) een nieuw onderwijstraject: Our Workflow.

Dankzij partners van het netwerk, vakmensen uit het bedrijfsleven en maatschappelijke organisaties kunnen de leerlingen een leerwerktraject volgen. Op school krijgen ze praktijkgerichte trainingen in bijvoorbeeld een winkel, bouwplaats, assemblagelijn of magazijn. Doorstromen naar werk is zo gemakkelijker. Er wordt gekeken wat de arbeidsmarkt nodig heeft en hoe Our Workflow hier op kan aansluiten.

Een mooi voorbeeld is de fietswerkplaats van Curio isk. Fietsen die Gemeente Bergen op Zoom verwijderd en niet worden opgeëist, worden nagekeken door fietsmakers van Our Workflow. Een van hen was in zijn geboorteland al fietsmaker en dankzij een Social Work-stagiair leert hij de Nederlandse woorden voor fietsonderdelen en gereedschappen. De leerlingen krijgen ook fietslessen.

Our Workflow is gestart in 2021 en levert een prachtig resultaat* met 75 jongeren die een baan vinden. Er zijn 5 participatiebanen gerealiseerd. Voor 65 is er een leerwerkplek en 37 van hen heeft een certificaat behaald, voor bijvoorbeeld VCA.

*cijfers zoals bekend in mei 2023

**our
workflow**

“Bedrijven staan nu te springen om werknemers en wij hebben ze!”

Curio Docent Nadia Alj

ALLES IS MET ELKAAR VERBONDEN

THEMA BREDE WELVAART



Het gaat steeds vaker over 'brede welvaart'. In tegenstelling tot de traditionele materiële welvaart of economische groei, gaat het bij brede welvaart over ons welzijn. De focus ligt op het belang van een verbetering in kwaliteit van leven in plaats van alleen op een economische output. In deze context passen de projecten VoedSaam, Positieve Gezondheid, Bestaanszekerheid en ondersteuning aan Oekraïense vluchtelingen.

Positieve Gezondheid



Voorkomen is beter dan genezen. Van werkgevers wordt hiervoor steeds meer inzet verwacht. Voor werknemers blijkt zingeving het meest gezond-makend te zijn. In het netwerk van Samen in de Regio is veel inspiratie om breder in te zetten op gezondheid en duurzame inzetbaarheid.

Het congres 'Veerkrachtige Medewerkers' ging over de aanpak van Positieve Gezondheid, waarbij de nadruk ligt op veerkracht en eigen regie. Wat lukt er wel? Karen van Ruiten, directeur van Positive Health Institute en van Alles is Gezondheid gaf uitleg over het spinnenweb: zes dimensies die bijdragen aan een betekenisvol leven. Het is een gesprekstool die juist niet focust op het werkresultaat.

Voor sommigen was dit een kennismaking, anderen waren al bekend met het spinnenweb. Ook via Samen in de Regio: de gemeente Bergen op Zoom zette het Lokaal Preventieakkoord in het teken van Positieve Gezondheid. Ruim dertig partners pakten de kans om de training te volgen van GGD West-Brabant.

VoedSaam West-Brabant



Stichting VoedSaam West-Brabant is een initiatief van WOD4LIF(V)E, Curio isk, Our Workflow en Samen in de Regio. De inzet is het verminderen van voedselverspilling en het bevorderen van duurzaamheid door gebruik van lokale, seizoensgebonden ingrediënten. VoedSaam zorgt voor een positieve impact door het aanbieden van gezonde voeding aan mensen die dit goed kunnen gebruiken.

Soepproject

Een van de projecten is het Soepproject, waarbij mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt samen met Curio isk (internationale schakelklas) goedgevulde soepen maken van lokaal geproduceerde ingrediënten. De leerlingen doen werkervaring op en ontwikkelen hun vaardigheden in een professionele keuken. De soepen worden opgehaald door lokale organisaties, zoals het Leger des Heils en SDW die weer zorgen voor de verspreiding.

Oekraïne

Toen aan het begin van 2022 bekend werd dat vluchtelingen uit Oekraïne ook naar onze regio onderweg waren, kwam er veel hulp op gang. Particulieren brachten allerhande spullen naar de verschillende verzamelplaatsen in de regio tot opvanglocaties schoon en klaar waren om in te richten. De focus lag op spullen die in de basis nodig zijn om prettig te wonen en te leven.

‘Doen wat nodig is’ werd goed duidelijk. Met dank aan ons diverse netwerk konden we snel schakelen en flexibel zijn. Samen in de Regio stond in contact met de opvanglocaties in de vier gemeenten. Dankzij donaties van bedrijven uit de regio konden we diverse benodigdheden voor maar liefst vier opvanglocaties aanschaffen: wasmachines, drogers, kasten, bedden, matrassen, beddengoed, fietsen, laptops en nog veel meer.

Lichtpuntje

In heel korte tijd lukte het om de woonlocaties in orde te maken. De mensen uit Oekraïne zijn daarvoor nog steeds dankbaar. Als je alles moet achterlaten, je leven geen vooruitzicht meer lijkt te hebben en je komt op een plek waar je de aandacht van mensen voelt. Dat is dan een lichtpuntje.

Veel langer dan we dachten verblijven zij op de opvanglocaties in de gemeenten Bergen op Zoom, Roosendaal, Steenberg en Woensdrecht. Ruim een jaar verder blijkt hoe belangrijk het is dat de woonvoorzieningen zo aangenaam mogelijk konden worden ingericht.



Bestaanszekerheid

Armoede gaat over overleven. Het probleem is groot: het speelt bij veel mensen en heeft veel impact op hun welzijn. Zij ervaren stress en dat beïnvloedt elk dagelijks patroon. Ook op het werk gaat het ten koste van de focus.

Uit de taboesfeer

Wat kunnen werkgevers doen? Om de dialoog – de uitwisseling én samenwerking – op gang te brengen, vroegen wij Jacqueline Beekman om een kennismaking met De Moedige Dialoog West-Brabant West. In juli 2022 gaf zij een interactieve presentatie met tips hoe je het onderwerp uit de taboesfeer haalt en hoe je geldzorgen bij medewerkers herkent. Meteen maakten partners waardevolle matches rondom schuldenproblematiek en oplossingen.

“Je zit met een gemengd gezelschap aan tafel. Dat geeft je een frisse kijk op de problematiek.”

SAMEN VOOR EEN DUURZAME REGIO

THEMA DUURZAAMHEID EN CIRCULARITEIT



Duurzaamheid gaat over het behoud van natuurlijke hulpbronnen en het minimaliseren van schade aan het milieu. Circulariteit richt zich op het verminderen van afval en het maximaliseren van het hergebruik van grondstoffen. Door samen met partners uit het netwerk deze principes te integreren om vraag en aanbod samen te brengen, dragen we bij aan een meer duurzame en circulaire economie in de regio. Hoe? Bekijk een paar succesvoorbeelden.



Green Thinking

Samen in de Regio wil van betekenis zijn. Dit deden we altijd al, dit doen we nog steeds en dit blijven we doen. Om onze impact verder te vergroten en onze footprint te verkleinen, hebben we Green Thinking omarmd. Deze methodiek is gericht op het bevorderen van duurzaamheid en milieubewustzijn door middel van bewustwording, aanpassing van levensstijl en het maken van bewuste keuzes.

Bij alles dat we willen organiseren, kopen en doen stellen we onszelf drie vragen:

1. **Wat voegt deze keuze toe? Is het nodig?**
2. **Kan het duurzamer?**
3. **Is het haalbaar en betaalbaar?**

Het gaat erom dat je je bewust bent van alles wat je doet. Zo zijn al onze hapjes op evenementen sinds januari 2023 vegetarisch en schenken we drankjes in glaswerk. Met deze keuzes maken we zelf impact. Ook zorgden we ervoor dat bij mavoleerlingen van RSG 't Rijks een zaadje werd geplant, met de workshop Green Thinking. Op naar een vruchtbare opbrengst!





Laptops

Regelmatig vragen wij ons netwerk om laptops te doneren. Het geven van een nieuwe bestemming aan gebruikte laptops gaat allereerst over duurzaamheid en circulariteit. Maar het gaat verder dan dat. Deze laptops zijn voor mensen die er een nodig hebben en zich dit niet kunnen veroorloven van wezenlijk belang.

Dankzij tientallen laptops die werden gedoneerd, zelfs van ver buiten de regio, en vervolgens werden gecheckt door onze partner Deltacom kunnen minima uit gemeenten Bergen op Zoom, Roosendaal, Steenberg en Woensdrecht gemakkelijker solliciteren en/of schoolwerk maken. Zo werken ze aan hun (betere) toekomst!



Kwadrant en Titurel

Als zorglocatie Titurel eindelijk mag beginnen met het in oude glorie herstellen van hun prachtige villa, zoeken zij hulp van een team van aanpakkers. Wij verbinden hen met praktijkschool Het Kwadrant en dat blijkt een schot in de roos.

Deze leerlingen leren liever in de praktijk, dus de school zoekt 'echte' opdrachten. Het sloopwerk bij Titurel was hiervoor perfect. Elke vrijdagochtend gingen acht leerlingen en een docent op pad. "Spannend, want je vraagt je af hoe onze leerlingen, die heel puur zijn in hun reactie, reageren op het 'andere' gedrag van de bewoners van Titurel", vertelt Ronald Broos, docent op Het Kwadrant.

Het werkte prima! De bewoners en de leerlingen werden in een half jaar tijd een hechte club. Wat er gebeurt kun je binnen de muren van de school niet oefenen. En zo is de cirkel rond. Met hulp van de leerlingen is de villa op een duurzame manier gesloopt. Deze samenwerking is ook op een andere manier duurzaam: de komende schooljaren blijven Titurel en Het Kwadrant samen klussen.



"De opbrengst is veel meer dan sloopwerk verrichten, dankzij de verbinding via het netwerk."

Over nut en noodzaak van MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN

Het is 20 april 2023. Op initiatief van Samen in de Regio vindt er een gesprek plaats over maatschappelijk verantwoord ondernemen met vertegenwoordigers van overheid, onderwijs, ondernemers en organisaties, oftewel de 4 O's aan tafel. We zitten in de bestuurskamer van het Bravis Ziekenhuis.



Deelnemers aan het gesprek:

- Teun Giljamse van Vliegbasis Woensdrecht (Overheid)
- Rob Neutelings van beroepsopleider Curio (Onderwijs)
- Mark van Abeelen van Ricoh (Ondernemers)
- Bianka Mennema van het Bravis Ziekenhuis (Organisaties)
- Anita Karremans (Samen in de Regio)
- Nicolette Kraay (Gespreksleider, specialist op het gebied van MVO/ESG)

Wij richten ons op het vraagstuk: hoe kunnen we op een toekomstbestendige manier blijven verbinden en in toenemende mate samen optrekken?



“Defensie is na 25 naar binnen gerichte jaren nu actief met samenwerking en groei.”

Teun Giljamse

Alle aanwezigen zijn het erover eens dat dat een uitdaging is nu de invulling van MVO steeds meer verschuift van goede belangrijke dingen doen naar een inhoudelijke en duurzame koppeling tussen de 4 O's.

Of ze nu vanaf dag één partner zijn van Samen in de Regio of pas sinds dit jaar, de tafelgasten zijn het eens over de waarde van het netwerk. Rob kreeg bij een google zoekopdracht op Curio en Samen in de Regio ruim 1500 hits, waaronder veel “prachtige samenwerkingen”.

Mark vertelt onder meer over de samenwerking van Ricoh en tanteLouise, de organisatie voor ouderenzorg. Al jaren organiseren medewerkers van Ricoh spelletjesmiddagen, en paas- en kerstontbijten. Dat werkt twee kanten op: de medewerkers worden hier net zo blij van als de bewoners van tanteLouise.

Blanka hoopt met Samen in de Regio een manier te vinden om de verbinding te leggen in de samenwerking met het betrekken van medewerkers van het Bravis Ziekenhuis.

Teun neemt de vlucht naar voren en stelt vast dat Defensie na 25 naar binnen gerichte jaren nu actief bezig is met samenwerking en groei. Ze wil haar HR-ecosysteem verbeteren en dat het liefst samen met mbo-instellingen. Defensie wil meer verbinden met de samenleving, zorgen dat burgers en militairen beter leren samenwerken. En mensen die de missie hebben om de wereld te verbeteren, betrekken in het beroepskeuzeproces.

Anita ziet vanuit Samen in de Regio dat er ook zonder beleid fantastische samenwerkingen tussen de 4 O's ontstaan, die zorgen voor verbinding, loyaliteit en vooral trots.

De grote uitdagingen in de regio

Armoede

Ook in onze regio is armoede een groeiend thema. Zelfs onder werkenden in de samenleving komt armoede in toenemende mate voor. Dat bleek bijvoorbeeld toen er een goede bestemming gezocht werd voor een restpartij van 13.000 kilo tomaten. Tijdens NLdoet deden leerlingen van acht scholen mee aan de soepchallenge, waarbij 400 liter tomatensoep

werd gemaakt voor het Leger des Heils en SDW. Het restant van de tomaten kon door bewoners uit de regio worden opgehaald: binnen 1,5 uur waren alle tomaten weg.

Afstand tot de arbeidsmarkt

Rob merkt op dat Curio isk veel jongeren ziet met een grote afstand tot de arbeidsmarkt. Dit zijn jongeren die de startkwalificatie – nog – niet kunnen behalen. De levenservaringen van deze jongeren zijn vaak aangrijpend en voor velen van ons onvoorstelbaar. Als je nu niets voor deze doelgroep doet, is de kans groot dat ze het niet redden in onze maatschappij en slachtoffer worden van criminelen. Rob vervolgt: “Deze jongeren moeten beschermd en begeleid worden en in dezelfde clubjes terecht komen als ‘onze’ kinderen. Het negatieve beeld dat er is rondom hen verdwijnt direct zodra je de locatie van Curio isk binnengaat. Het is een positieve plek, de jongeren kunnen met de juiste prikkel heel waardevol ingezet worden en

Joris Peters (Cargill) was niet aanwezig tijdens het rondetafelgesprek, maar leverde wel input in een voorgesprek. “Cargill was 12,5 jaar geleden een van de founders van Samen in de Regio.” Het bedrijf kijkt niet naar netwerken om er altijd ‘wat uit te halen’. “Er is vooral sprake van inspiratie en van onverwachte ontmoetingen. Mooie kennismakingen met andere sectoren is en blijft een kracht. De diversiteit en kruisbestuiving van het netwerk wordt zeer gewaardeerd.”

Anders dan uitdagingen van ZZP'ers of maatschappelijke organisaties, hebben grote bedrijven, multinationals, te maken met uitdagingen op HR-gebied, diversiteit en inclusiviteit en landelijke en lokale politieke agenda's. Hoe zorgen we ervoor dat we verder komen dan praten? Joris: “Kijk naar waar jezelf invloed op kunt uitoefenen en wees selectief. Vertaal dit naar een concreet doel en zorg dat iedereen aan boord is. En dan is het een kwestie van doen!”





"Ik zie veel kansen om mensen uit bedrijven en organisaties in het onderwijs in te zetten".

Mark van Abeelen

zijn zelfs teleurgesteld als het vakantie is. Curio isk en Samen in de Regio hebben samen het project Our Workflow opgezet. Daarin wordt voor deze jongeren aansluiting gezocht met de arbeidsmarkt.

Samenwerking op inhoud

Voor continuïteit willen de 4 O's elkaar in toenemende mate vinden op inhoud. De uitdaging daarbij is dat we zelf voldoende openstaan voor de echte verandering. Een mooi initiatief van Samen in de Regio, dat ook aansluit op thema's rond de arbeidsmarkt, is 'Kijk Binnen Bij Bedrijven'.

Experimenteren

We verzanden ook vaak in wet- en regelgeving waarmee we te maken hebben. Denk in het geval van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan minimale opleidingseisen en leeftijden.

Bianka veert op: "We moeten met elkaar meer experimenteren. Natuurlijk moeten verwachtingen helder gemanaged worden, maar als we niet toelaten dat het soms mis kan gaan, komen we er niet." Rob is het daarmee eens, maar merkt op: "Dit vraagt om verandering van Den Haag. Het ministerie geeft de opdracht om extra te handhaven op onderwijsbevoegdheden. Ik zie juist veel kansen om mensen uit bedrijven en andere organisaties in het onderwijs in te zetten, maar dat mag dus niet."



"We moeten met elkaar meer experimenteren."

Bianka Mennema

Teun herkent dit vanuit Defensie waar weer andere certificeringen nodig zijn dan civiel. Er wordt binnenkort een pilot gestart waarvoor 200 mensen via een landelijke campagne zijn geworven die aan de slag gaan met een 2-jarig opleidingstraject tot mechanicus. "Als we ons er samen over buigen, kunnen er wellicht stappen gezet worden naar bepaalde doelgroepen."

Cross-sectorale verbinding

Het ziekenhuis richt naar de mensen toe de focus steeds meer op gezondheid in plaats van ziekte. Wat zou Samen in de Regio kunnen betekenen in dit vraagstuk en hoe kan je op praktisch niveau, cross-sectoraal verbinden en maatschappelijk betrokken zijn? Rob merkt op dat docenten kunnen meekijken in bedrijven, bij Defensie, in het ziekenhuis. Daarmee kan het onderwijs de kloof tussen theorie en praktijk verkleinen en de leerlingen dichterbij de arbeidsmarkt brengen.

Wijkgerichte aanpak, een andere denkrichting

Samen in de Regio speelt een rol in het bij elkaar brengen van bedrijven en organisaties. Rob oppert: "Is het denkbaar dat de partners een jaar lang een bepaalde wijk adopteren en ondersteunen? Daar wonen toekomstige arbeidskrachten die sociale stabiliteit, een fijn leven en fijne leefomgeving nodig hebben en daar recht op hebben. Als het goed gaat met deze mensen, heeft iedereen daar baat bij." Mark ziet hier wel kansen: "Samen in de Regio



"Dit vraagt om verandering van Den Haag.."

Rob Neutelings

hoeft zich niet te bescheiden op te stellen. De kennis en het enthousiasme zijn er! Zeker zinvol om dit bij partners te toetsen."

Bedrijven en andere organisaties moeten zich hierbij niet als expert gaan opstellen maar vooral de mensen, munten en middelen die er zijn benutten, onder aanvoering van experts zoals bijvoorbeeld WijZijnTraverse Groep en andere maatschappelijke partners.

Teun vult aan dat woningcorporaties dit soort gesprekken ook voeren. En gemeenten zijn op zoek naar het concretiseren van een wijkgerichte aanpak. Defensie zou maar al te graag een programmagericht doel hebben, zoals 'handen uit de mouwen voor de buurt'.

Conclusie

De mooie, huidige interacties tussen of met de 4 O's, de verbinding met de lokale samenleving is enorm waardevol. Maar we willen en moeten ons daarnaast ook verdiepen in de mogelijkheden en kansen voor een meer structurele samenwerking, met doelen op langere termijn voor de grote vraagstukken van vandaag.

EEN INDRUKWEKKEND NETWERK

De omvang en diversiteit van ons netwerk is indrukwekkend! En het groeit ieder jaar. Steeds meer bedrijven en organisaties zien de noodzaak én resultaten van samenwerken. Overheid, Onderwijs, Ondernemers en Organisaties met een maatschappelijk karakter zijn sterk vertegenwoordigd. Deze mooie mix en de onderlinge samenwerking is de sleutel voor de toekomst. Samen in de Regio zorgt dat de juiste mensen en organisaties elkaar ontmoeten, door steeds vraaggerichter thematische evenementen en purpose colleges te organiseren. Veelal op verzoek van partners uit het netwerk, vaak ook uit noodzaak en de roep vanuit de maatschappij.

Overheid

Het is een uitdagende tijd om ambtenaar te zijn. Spannender dan een periode waarin de ene crisis de andere opvolgt, kan bijna niet. Het is een tijd om impact te maken en lef te tonen. Medewerkers en bestuurders van gemeenten Bergen op Zoom, Steenbergen, Woensdrecht en Roosendaal bezoeken regelmatig onze evenementen. Zij vormen de brug tussen overheid en maatschappij en staan open voor vragen, behoeftes en aanbevelingen die onze partners hebben.

Onderwijs

De onderwijssector ondergaat al jaren vele veranderingen. Op de maatschappelijke functie van scholen wordt meer en meer een beroep gedaan en er is een groeiende behoefte aan praktijkgeschoolde medewerkers. Steeds meer scholen sluiten aan bij ons netwerk, waardoor we een nog grotere impact kunnen maken in het matchen van vraag en aanbod voor stageplaatsen en praktijkopdrachten in het mbo en hbo. En voor de doelgroep die de startkwalificatie (nog) niet kan behalen.

Ondernemers

De interesse in maatschappelijk en duurzaam ondernemen is inmiddels doorgroeid naar noodzaak. Ondernemers ontkomen er niet aan bewuste keuzes te maken in zowel bedrijfsvoering als personeelsbeleid. Toekomstige en jonge medewerkers verlangen dat ondernemers zich hiervoor inzetten. De thematische evenementen die wij organiseren, waaruit duurzame verbindingen ontstaan, zijn hier uitermate geschikt voor.

Organisaties met een maatschappelijk karakter

Dit is een heel brede groep van partners: zorgaanbieders, lokale afdelingen van landelijke organisaties zoals Alzheimer Nederland en het Oranje Fonds, verenigingen en stichtingen. Juist voor deze groep is het uitwisselen van kennis en verbinding met de samenleving uitgebreid naar het kunnen bieden van maatschappelijke stages, teambuildings of bedrijfsactiviteiten voor organisaties en bedrijven.

Dit doen zij bijvoorbeeld door het faciliteren van maatschappelijke teambuildings of social days; dagen waarop medewerkers hand- en spandiensten leveren of een cliënt of bewoner een dagje meenemen naar het werk. De medewerkers worden hier vaak net zo blij van als de cliënten en bewoners zelf. Samen in de Regio kan partners ook hiervoor met elkaar samenbrengen!



GEVEN EN NEMEN



Partners uit het netwerk van Samen in de Regio willen graag bijdragen. Aan een mooie wereld, een bruisende regio en een prettig woon- en leefklimaat. Zij begrijpen dat maatschappelijke betrokkenheid zowel persoonlijk als professioneel van groot belang is. En als je daar meer mee wil doen, dan helpen wij graag. We hebben een enorm netwerk opgebouwd met partners die dagelijks bijdragen aan innovatieve en waardevolle verbindingen in de regio. En die jou met open armen verwelkomen!

Diversiteit van het netwerk

Aansluiten bij Samen in de Regio verruimt je blik en vergroot je creativiteit. Doordat al deze sectoren – ondernemers, onderwijs, overheid en maatschappelijke organisaties – met elkaar samenwerken, worden problemen snel opgelost. Er ontstaan zelfs steeds meer nieuwe kansen.

Het is een toegankelijk netwerk met (halverwege 2023) bijna 200 partners! Maatschappelijk betrokken zijn, is steeds meer de voorwaarde voor de toekomst. Nog niet iedereen weet hoe dit moet, daarbij komt het netwerk van pas.

Samenwerken biedt kansen

Bedenk dat bijna iedereen dezelfde uitdagingen heeft. Waarom zou je dan op je eigen eiland blijven opereren? Door samen de (sociale) uitdagingen in onze regio aan te gaan, profiteren we er allemaal van. En nog belangrijker: onze kinderen en kleinkinderen. Samenwerken en buiten de lijntjes kleuren wordt gemakkelijker en biedt volop kansen.

We zijn trots op wat partners samen bereiken. Dit laten we graag zien. We zetten al onze beschikbare media in om alle verhalen over samenwerkingen en successen te delen. Goed in beeld komen is altijd mooi meegenomen en het inspireert anderen.



De beste redenen om partner te worden:

- Je komt in hét netwerk voor maatschappelijk betrokken ondernemers terecht
- Je ervaart al snel de waarde en positieve invloed van betekenisvol samenwerken
- Je ontvangt van ons én de partners advies en ondersteuning bij maatschappelijk betrokken ondernemen
- Je krijgt gratis publiciteit voor je maatschappelijke bijdragen aan de regio
- Je wordt uitgenodigd voor exclusieve netwerk-evenementen en betekenisvolle workshops
- Je profiteert van onze kennis van het maatschappelijke veld en het bedrijfsleven in de regio
- Je maakt impact en draagt bij aan een mooie wereld!
- Je verrijkt jezelf en de regio
- Je draagt bij aan een groenere regio, dankzij de bomen die wij namens jou planten

Hoe word je partner?

Samen in de Regio werkt zonder winstoogmerk, maar is wel kostendekkend. Als partner ga je een lidmaatschap aan dat is afgestemd op jouw onderneming.

We kijken naar jouw type organisatie en aantal medewerkers. In een persoonlijk gesprek nemen we alle mogelijkheden met je door.

Interesse?

Bel 085 – 047 30 11
of stuur een e-mail naar
info@sameninderegio.nl.



Boerderij
Den Hof



LATEN WE MATCHEN!

Het team van Samen in de Regio zorgt voor korte lijntjes en kan snel schakelen. De vraag die je hebt óf jouw aanbod maak je bekend via een telefoontje of in een e-mail. En uiteraard ook in de gesprekken die je voert met andere partners bij de evenementen van Samen in de Regio. Samen zorgen we voor de juiste verbinding die maatschappelijk van betekenis is: de match.

Partners helpen elkaar met gesloten beurzen. Achter elke match zit een mooi verhaal, dat verhaal delen we binnen en buiten het netwerk. Door anderen te helpen, krijg je inzicht in elkaars organisatie en ontstaan er vaak duurzame contacten.

De matches leveren lokaal een waardevolle bijdrage aan de SDG's, Sustainable Development Goals. Het meest vaak gaat het om een bijdrage aan Goede gezondheid en welzijn (SDG 3), Kwaliteitsonderwijs (SDG 4), Waardig werk en economische groei (SDG 8) en Verantwoorde consumptie en productie (SDG 12). Bekijk een kleine verzameling van matches met impact.



Kijk voor meer inspiratie en overige matches op onze website, www.sameninderegio.nl of scan de QR-code om direct naar het matchoverzicht te gaan.

MATCHEN!



Medewerkers van Florensis steken de handen uit de mouwen bij Hoeve Kakelbont.

Omdat ze het belangrijk vinden een maatschappelijke bijdrage te leveren in de omgeving van het bedrijf.

3 GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN



WijZijn Traverse Groep laat cadeau voor mantelzorgers maken bij Bouwmensen en SDW.

Voor leerlingen van Bouwmensen een fikse praktijkopdracht en waardig inpakwerk voor SDW.

Medewerkers van Versteden B.V. werken dag mee met de hulpboeren van Den Hof.

Een teambuilding is ook een verrijking door het gesprek dat je met andere mensen hebt.

Bewoners van tanteLouise te gast bij Ricoh.

Jaarlijks organiseert Ricoh 'Eet met je Hart', waarbij medewerkers en ouderen genieten van een high tea in de kantine.

Bewoners van S&L Zorg krijgen rondleiding van wethouder Lars van der Beek door het gemeentehuis.

In de Prokkelweek ontmoeten mensen met een verstandelijke beperking mensen zonder beperking.



Sollicitatiedag bij Curio entree.
Werkgevers zijn op school aanwezig en oefenen sollicitatiegesprekken met studenten.



Training van Wouter Melkert van Plek voor Gesprek bij Curio isk.
Over leidinggeven aan, het coachen van en werken met 'de jongere generatie'.

Leerlingen Technologie en Toepassing van 't Rijks maken een ontwerp voor een snoezelruimte voor cliënten van S&L Zorg.
Daar hoort ook een rondleiding bij, leuk én leerzaam.

4 KWALITEITS-ONDERWIJS



Leerlingen 5-vwo MollerJuvenaat kijken binnen bij Graphic Packaging.
In de les is het voortaan ook leuker én makkelijker.



Mo loopt stage bij Hair & Beauty Lounge.
Hoe kom je daar als man uit een ver land?



MATCHEN!

Groenploeg van SDW tuiniert bij Cargill.

Dit werk is voor de deelnemers van 'de groenploeg' belangrijk. Het geeft hen structuur en werkritme en een kans naar regulier werk.



Hout van Camping Uit & Thuis voor Zorgboerderij de Leemberg.

Clënten creëren graag kunstwerken met hout. Met extra hout kunnen ze blijven oefenen en wordt het steeds mooier.



Clënt van ZEPXL is gastvrouw bij informatieavond van de Kok Bouwgroep voor wijkbewoners

Marike zocht een uitdaging buiten de omgeving van ZEPXL en zij kreeg die kans.

Bewoners S&L Zorg aan het werk met plastic doppen voor van Pet naar Pret.

Helemaal geen vervelend klusje en het doppen-walhalla maakt er mooie dingen mee.

Workshop van Korb Media voor deelnemers aan mediaproject van SDW.

Zelf aan de knoppen draaien en langs de visagist. Net echt!

8 WAARDIG WERK EN ECONOMISCHE GROEI





Metrical en Eco-Point leveren karton aan o.a. Voedselbos Vierhoeven.
Voor een gezonde bodem is het beter niet te spitten. Het karton beschermt tegen onkruid.

Oude fietsen lever je in bij Curio isk.
Leerlingen en hun ouders leren fietsen en leren over de verkeersregels. Een fiets maakt hun bewegingsruimte veel groter.

12 VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE



Leerlingen van het Kwadrant helpen met de kleding-weggeefdag van Leger des Heils.
De dag loopt op rolletjes dankzij leerlingen die meehelpen. Tweedehandskleding krijgt een goede bestemming.



Een bureaustoel verhuist van Van der Vlugt accountants naar Ontmoetingscentrum De Bunt.
Want een stoel die nog lang niet uitgezeten is, gooi je niet weg.



DE JUISTE MENSEN BIJ ELKAAR



“Bij een netwerkevenement van Samen in de Regio heerst altijd een laagdrempelige sfeer en is het totaal niet meer ongemakkelijk om te netwerken.”



Een fijne sfeer en prettige gesprekken gelijk bij binnenkomst. Van jong tot oud, van sneaker tot pump en van strak in het pak tot spijkerbroek. Je ziet het allemaal bij de bijeenkomsten van Samen in de Regio. Juist dát is wat ons netwerk zo sterk maakt! De zakenman en de street coach hebben soms de meest verrassende connectie. Die verrassingen en diversiteit, daar staat het netwerk voor!

Mixen en matchen

Elkaar leren kennen en nieuwe mensen ontmoeten is van belang als je een netwerk goed wil benutten. Partners van Samen in de Regio komen niet om zaken te doen, maar om kennis en kunde uit te wisselen.

Door slimme groepsindelingen te maken brengen we tijdens werk- en ontdeksessies of tafelgesprekken partijen samen die elkaar kunnen versterken of inspireren. Mensen die elkaar (nog) niet kennen, laten we juist bij elkaar aanschuiven. Zo leg je veel nieuwe contacten.

Wat staat er op de agenda?

Het aanbod van evenementen waar partners elkaar ontmoeten, is heel gevarieerd. We organiseren bijeenkomsten op verzoek van onze partners met actuele thema's.

Een korte beschrijving van enkele evenementen en sprekers geeft een indruk van de diversiteit van de agenda van afgelopen jaren.



Voor toekomstige evenementen verwijzen wij je naar onze agenda op de website.



● DialOOOgtafel met Annemarie van Gaal

“Innoveren, daar is lef voor nodig.”

Een succesvolle ondernemer die tijdens de DialOOOgtafel het netwerk wist te boeien met haar inspirerende blik op innovaties in samenwerkingen tussen overheid, onderwijs en ondernemers. Daar is lef voor nodig. En dat staat Annemarie van Gaal op het lijf geschreven! In maart 2018 spraken we over arbeidsparticipatie en over schuldproblematiek van medewerkers.

● Werkgeverscongres ‘All we need is work’ met Leo Bormans

*“Geluk tot de core-business maken,
geeft zuurstof aan je bedrijf.”*

Volgens Leo Bormans is het een kwestie van anders kijken, écht kijken, aandacht geven. En dat kan iedereen. Een ander gelukkig maken geeft een enorme voldoening. Zo is geluk dus deels maakbaar. Geen van de werkgevers die erbij was zal het ooit nog vergeten. De ‘Ambassador of Happiness & Quality of Life’ bracht heel de zaal in een ongekend positieve stemming.

● Meet & Greet All Inclusive met Jaap Bressers

*“We kunnen niet kiezen wat er komt,
wel hoe we er mee omgaan.”*

De kleine momentjes van elkaar inspireren noemt Jaap Bressers ‘Carlos momentjes’, naar de Portugese broeder die na zijn duikongeluk met een intens klein gebaar het verschil voor hem maakte. De boodschap was dat je veel meer in huis hebt dan je denkt. En dat was de perfecte opsteker voor de werkzoekenden. Zij gingen in gesprek met werkgevers en pakten hun kansen.

● Maatschappelijke Beursvloer met Diederik Gommers

*“Ik wil graag meegeven dat een
gezonde levensstijl je kwaliteit
van leven verbetert.”*

Diederik Gommers vertelde in oktober 2022 op RSG 't Rijks dat hij heus niet vindt dat iedereen extreem veel moet gaan sporten. Het Lokaal Preventieakkoord is een stap in de goede richting. Iedereen werd uitgedaagd om met goede ideeën te komen om medewerkers en collega's gezonder te krijgen. Ter inspiratie maakten alle aanwezigen in een workshop kennis met de aanpak van Positieve Gezondheid.

● Purpose colleges met sprekers uit het hele land

*“Betekenisvolle ondernemers
beginnen niet met een
business idee, maar met een
maatschappelijk probleem.”*

Vijf colleges eind 2020, begin 2021 over de Betekeniseconomie: ondernemers uit het land vertelden over hun motivatie en bijdrage aan een betere, duurzamere en meer inclusieve wereld. Niet langer is winst maken het hoofddoel voor bedrijven en organisaties maar welzijn en welbevinden. Sprekers waren o.a. Kees Klomp, aanjager van de ‘betekeniseconomie’ en Jaap Korteweg, oprichter van de Vegetarische Slager en Those Vegan Cowboys. Werner Schouten van de Jonge Klimaatbeweging en Rodney van den Hengel van Heilige Boontjes.

● Werkgeverscongres De Wasstraat met Martin Kniest

*“Werken met deze mensen
verrijkt je als persoon.”*

Aanwezigen vanuit bedrijfsleven, organisaties, overheid en onderwijs luisterden naar het inspirerende verhaal van coach en ondernemer Martin Kniest. Hij is eigenaar van een aantal wasstraten in Deventer, waar vooral mensen werken vanuit het Landelijk Doelgroepregister, statushouders, ex-gedetineerden en andere doelgroepen. Na zijn verhaal was er een speciaal ‘wasprogramma’ voor werkgevers, om hún afstand tot de arbeidsmarkt kleiner te maken.



● Diverse bijeenkomsten over regionale samenwerking Met Jan Rotmans

“Mensen die wel kunnen maar niet willen, zijn veel moeilijker te veranderen.”

Dat verandering belangrijk is om vooruit te komen maakte Jan Rotmans, de autoriteit op het gebied van transitie en duurzaamheid, met pakkende voorbeelden goed duidelijk. En dat samenwerken het enige is dat ons gaat helpen klonk als een waarschuwing. Voor de gemeente Roosendaal die we bij een van deze avonden welkom heetten als nieuwe partner in het netwerk, was het juist een aanmoediging. Dat is precies waar de evenementen voor zijn: mensen motiveren en activeren om samen iets voor elkaar krijgen.

● Voorkom afval! met inspiratie van Elisah Pals

“Ik wil liever dat mensen onbewust het goede doen, dan bewust het verkeerde.”

Earth Overshoot Day viel dit jaar voor Nederland erg vroeg! Op 12 april waren alle natuurlijke hulpbronnen die de aarde in een jaar kan produceren, voor ons land opgebruikt. Wij organiseerden daarom op die dag de bijeenkomst 'Voorkom Afval!' Om na te denken over hoe het anders kan en om aandacht te vestigen op de nieuwe wet- en regelgeving omtrent wegwerpverpakkingen.

Wat mag je verder nog van ons verwachten?

- Wij blijven ons inzetten op de thema's
- Aandacht en inzet voor het Regionaal Afval Preventieakkoord
- Ondersteuning van werkgroep Stedelijke Regio West-Brabant West

● Congres Veerkrachtige Medewerkers met Karen van Ruiten

“Gezondheid is meer dan afwezigheid van ziekten. Het is een pad dat ieder op zijn eigen manier bewandelt.”

Gezonde en veerkrachtige medewerkers hebben én houden is belangrijk. Welke rol is hier weggelegd voor het bedrijf en (hoe) ga je daarmee aan de slag? En ligt de verantwoordelijkheid om gezond te leven ook bij de werknemer? Karen van Ruiten (directeur Institute for Positive Health en Alles is gezondheid) en Bianka Mennema (bestuursvoorzitter bij Bravis Ziekenhuis) deden de aftrap. In de werksessies kwam de aanpak van 'het andere gesprek' aan bod en kwam GGD West-Brabant met de ernst van de cijfers waarmee we rekening moeten houden.



PARTNERS IN DE SPOTLIGHT

Samen in de Regio is actief! Niet alleen bij onze netwerkevenementen en met het maken van waardevolle matches. Op onze socialmediakanalen, via de nieuwsbrief en op de website vertellen we je over alle verbindingen die zijn gemaakt. In 2022 startten we met het opnemen én uitzenden van podcasts en tv-uitzendingen voor de regionale televisie. Zo kun je naast lezen, ook luisteren en kijken. Op deze manier geven we nog meer verdieping aan de verhalen uit ons netwerk.

Podcasts

In de winter van 2020-2021 kwamen landelijke ondernemers aan het woord bij de colleges over de Betekenseconomie. Zij vertelden waarom zij het belangrijk vinden bij te dragen aan een betere, duurzamere en inclusievere wereld. In de regio zijn ook schitterende voorbeelden van zulke verhalen, uit ons eigen netwerk! Verhalen van Voedselbos Vierhoeven en Zorghoeve Kakelbont bijvoorbeeld, kregen een plek in de eerste serie podcasts.

De volgende reeks met gesprekken is in de maak. Elke aflevering is gekoppeld aan een thema rondom de SDG's. We besteden aandacht aan inclusief ondernemen en organiseren, de waarde van diversiteit, originele duurzame ideeën, en onderwijs met oog voor de toekomst.



Luister via Spotify of onze website en raak net zo geïnspireerd!



Bekijk de uitzendingen via onze website.



IMPACT MAKEN? WIJ DENKEN MEE!

Wendy
Prop
intermediair

Laura
Janssens
intermediair

Miriam
Vos
intermediair

Anita
Karremans
Directeur

Linda
Konings
Office
Manager

Colofon

Teksten:

Janneke van de Putte
Laura Janssens
Miriam Vos
Anita Karremans
Linda Konings
Nicolette Kraay

Fotografie:

Gijs Proost
Christian Keijsers
Gian van Eekelen
Vrijwillige fotografen

Vormgeving:

Pim Huijgens,
Page & Poster Graphics

Redactie:

Team Samen in de Regio

Illustratie:

Louis Hector

Druk:

Scholtus Document Services,
powered by Ricoh Nederland B.V.

Contactgegevens:

Samen in de Regio
telefoon: 085 047 30 11
e-mail: info@sameninderegio.nl
website: www.sameninderegio.nl

We hebben de verhalen in dit magazine kunnen schrijven dankzij de betrokkenheid van onze partners in het netwerk en de samenwerkingen die daar uit voort komen.

© 2023 – Samen in de Regio. Aan alle interviews en rubrieken is de meest mogelijke zorg besteed. Uit ervaring is echter gebleken dat fouten niet te voorkomen zijn. Daarom kan geen verantwoordelijkheid worden aanvaard voor eventuele onvoorziene gevolgen. Samen in de Regio is niet aansprakelijk voor gegevens en bestanden die door derden zijn verstrekt.

Bestuur

Met hun ervaring in het aansturen van organisaties en bedrijven én hun kritische blik zijn zij belangrijk voor het uitzetten van de korte en lange termijn plannen van Samen in de Regio.



Ed Vreman
Voorzitter

Directievoorzitter Rabobank
Zuidwest-Brabant



Pascal de Klerk
Vicevoorzitter

Directeur
Saver



Johan van Gils
Penningmeester

Betrokken ex-equity partner
Accountancy BDO Roosendaal



Ad van Rijen
Bestuurslid

Bestuurder
WijZijn Traverse Groep



Arn van der Vorst
Bestuurslid

Voormalig directeur
Mepavex



Jan van Pul
Bestuurslid

Eigenaar
Van Pul Holding BV



Marius Bakker
Bestuurslid

Fractievoorzitter
VVD Woensdrecht



Joost de Jongh
Bestuurslid

Directeur onderwijs
Curio

Koplopers

Onze koplopers lopen voorop bij waarvoor ze staan. Zij maken zich sterk om hun boodschap met anderen te delen en geven graag het goede voorbeeld. Betrokken, inspirerend en enthousiast.



Charlotte Groenhout
Verbinder
Senior beleidsadviseur Curio



Christel Bassing
Idealist
Mede-eigenaar Innergie



Eric Verheijen
Jedi Grand Master
Eigenaar Lyfter en Smartner

Ambassadeurs

Onze ambassadeurs zijn mensen die Samen in de Regio aanbevelen. Zij maken verbindingen in de regio en zorgen voor samenwerkingen binnen het netwerk.



Dominique Hopmans
Wethouder gemeente
Bergen op Zoom



Joey van Aken
Wethouder gemeente
Bergen op Zoom



René van Ginderen
Wethouder gemeente
Roosendaal



Sanneke Vermeulen
Wethouder gemeente
Roosendaal



Nadir Baali
Wethouder gemeente
Steenbergen



Lars van der Beek
Wethouder gemeente
Woensdrecht



Drs. Bakir (Becker) Awad
Voormalig voorzitter
Samen in de Regio



Pieter Balth Linders
Voormalig voorzitter
Samen in de Regio



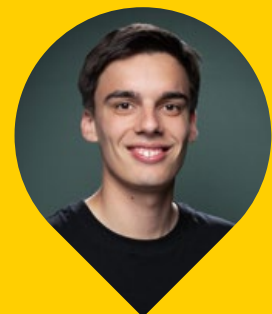
Jan van der Linden
Majoor
Sr. HR-adviseur Air Support
Command
Vliegbasis Woensdrecht



Patrick 't Hart
Zelfstandig ondernemer
Initiatiefnemer Voedselbos
Vierhoeven Roosendaal



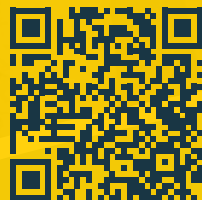
Roel Soffers
Trainer en coach
Werkcentrum Brabantse Wal
en Frame BV



Niels Nuijten
Toekomstgerichte bijdrager
Student Avans Hogeschool



Wil je ook partner worden?



We denken graag mee met bedrijven en organisaties die van betekenis willen zijn en nodigen iedereen uit om aan te sluiten bij ons (daad)krachtige netwerk. Samen met onze partners zetten we ons in voor een vitale regio.

Ben je zo'n ondernemer of organisatie die graag nieuwe contacten wil leggen, maar lukt dat niet, om wat voor reden dan ook? Of weet je niet goed waar te beginnen?

Bel **085 – 047 30 11** of mail naar info@sameninderegio.nl.
Wij vertellen je hoe je partner wordt!